

Uloga sindikata u zaštiti prava i interesa radnika

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Fakultet za obrazovanje rukovodećih kadrova u privredi,
FORKUP

S A D R Ž A J

Uvod	3
Sindikat kao organizacija radnika u savremenim uslovima	4
Formiranje, sadržaj i metod rada sindikalne organizacije	5
Kolektivni ugovori: sindikalna organizacija kao predstavnik radnika i poslodavac kao druga ugovorna strana	6
Kolektivno ugovaranje.....	7
Razvoj kolektivnog ugovaranja i kolektivnih ugovora o radu....	7
Definicija kolektivnih ugovora.....	8
Odnosi ugovornih strana u kolektivnom ugovaranju.....	8
Organizacije poslodavca i poslodavci.....	9
Predstavljanje poslodavaca u kolektivnom ugovoru.....	10
Sindikalna organizacija kao predstavnik radnika.....	10
Zaključivanje kolektivnog ugovora.....	11
Sadržina kolektivnih ugovora.....	12
Dejstvo kolektivnih ugovora.....	12
Zaključak	13

Uvod

Statut i program sindikata kod nas donjeti su na IX kongresu 1990.godine. U sindikalnim organizacijama mogu se obrazovati i sindikalne podružnice i to po dijelovima procesa rada. Sastanak sindikalne organizacije je osnovni oblik rada i odlučivanja. Ograni sindikata su odbor sindikalne organizacije i nadzorni odbor.

Osnovna uloga postojanja i osnivanja sindikalne organizacije je zaštita interesa radnika.

Sindikat kao organizacija radnika u savremenim uslovima

Prve radničke organizacije javile su se u zavisnosti od razvitka kapitalističke privrede i nastanka klase najamnih radnika. U razvijenim zemljama nalazimo ih već u drugoj polovini XIX vijeka, a u jugoslovenskim zemljama, iako je u to vrijeme radnička klasa bila malobrojna, krajem XIX i početkom XX vijeka. Tako je 1919. godine na Kongresu ujedinjenja stvoreno Centralno radničko, sindikalno vijeće. Međutim, radnici su imali tada veoma otežane uslove za borbu za poboljšanje svog položaja. Državnim udarom i ukidanjem ustava 1927. godine zabranjeni su ujedinjeni nezavisni sindikati, a tek po izbijanju II Svjetskog rata, tj. posle oslobođenja Beograda se pristupilo obnovi sindikata.

Danas je sindikalno udruživanje u svijetu veoma razvijeno. To potvrđuje pored ostalog i Konvencija MOR-a o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organizovanje (N°87) iz 1948.godine.

U ovoj Konvenciji, određeno je, da radnici i poslodavci (bez izuzetka) imaju pravo da obrazuju organizacije po svom izboru bez ikakvog prethodnog odobrenja. U članu 1. Konvencije, određeno je da radnici treba da koriste odgovarajuću zaštitu protiv svih dijela diskriminacije u oblasti zapošljavanja koja ne bi mogla škoditi sindikalnim slobodama radnika. Tu spadaju na primjer, akti koji bi imali za cilj da zaposlenje uslove obavezom da se zaposleni ne učlani u sindikat, ili obavezom da napusti sindikat ako je u njega učlanjen. Ova Konvencija takođe predviđa zaštitu od akata usmjerenih na opuštanje radnika zato što je član sindikata ili učestvuje u sindikalnim djelatnostima.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com